

עודכן 7/2015
עודכן 1.3.2017
עודכן 24.2.2019
עודכן 3.5.2020

נוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל-אביב

שם ההוראה:

נספח א':

**כללים בדבר איסור על קיום יחסים אינטימיים בין בעלי קשרי מרות וכפיפות
באוניברסיטת תל אביב
(24.2.2019)**

1. יחסים אינטימיים בהסכמה בין בוגרים הינם עניינם הפרטי של המעורבים בדבר ואינם מעניינה של האוניברסיטה. אולם קיום יחסים אינטימיים, לרבות קיום יחסי מין בהסכמה, בין זמניים ובין נמשכים, בין אנשים שיש ביניהם קשרי מרות וכפיפות אקדמיים-לימודיים ו/או מנהליים, מהווה ניגוד עניינים המסכן את ההליך הלימודי והמחקרי, יוצר אווירת לימודים ו/או סביבת עבודה בלתי הולמים, ועלול להוביל לניצול לרעה של מרות.
זאת גם מתוך ראייה כי בהתקיים יחסי מרות וכפיפות, קיים חשש כבד לכך שיחסים אינטימיים אינם מתקיימים בהסכמה אמיתית.
2. לפיכך, על בעל/ת המרות להימנע מכל יחסים אינטימיים עם הכפוף/ה ל/ה כל עוד מתקיימים ביניהם קשרי מרות וכפיפות אקדמיים-לימודיים ו/או מנהליים.
3. נוצרו יחסים אינטימיים כאמור, על בעל/ת המרות לדווח **לאלתר** לגורם האקדמי/מנהלי (לפי העניין) הממונה עליו/ה בדבר קיומם של היחסים האינטימיים, כדי שהלה יפעל לניתוק קשרי המרות ביניהם, בין השאר על ידי מציאת קורס חליפי לתלמיד/ה או למורה, על ידי החלפת מנחה, על ידי העברת בחינה או עבודה לבדיקתו והערכתו של מורה אחר, העברת אחד מהם לתפקיד אחר או ליחידה אחרת, או בכל דרך אחרת שיש בה כדי לנתק את יחסי המרות, כל זאת תוך הקפדה על מניעת פגיעה בכפוף/ה עד כמה שניתן.
4. למען הסר ספק, במקרה של חשש להיווצרות יחסי מרות לאחר קיומם של יחסים אינטימיים קודמים, על בעל המרות להימנע ממצב בו יתקיימו יחסי מרות כאמור. כך לדוגמה, על מרצה לפסול עצמו/ה מהשתתפות בוועדה הדנה בעניינים האקדמיים של התלמיד/ה עימו/ה קיימ/ה בעבר יחסים אינטימיים, לפסול עצמו/ה ממצב בו עליו/ה להעניק ציון לתלמיד/ה, וכיוצא באלו.
5. לאחר שהובא הדבר לידיעת הגורם האקדמי/מנהלי (לפי העניין) הנ"ל, הוא ידווח על כך **לאלתר** לנציבה למניעת הטרדה מינית. כל הגורמים הנוגעים בעניין ישתפו פעולה לשם ניתוק קשרי המרות תוך התחשבות בצרכי הכפוף/ה, ובתיאום עמו/ה.
6. על מנת להבטיח סביבת לימודים ועבודה הולמת, האוניברסיטה קוראת לכל תלמיד/ה ועובד/ת לדווח על מידע בדבר קיום יחסים מסוג זה לנציבה למניעת הטרדה מינית.
7. לצורך כללים אלה:

"בעל/ת המרות" – חבר סגל אקדמי או חבר סגל מנהלי כהגדרתם בסעיף 2 לנוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל אביב.

עודכן 7/2015
עודכן 1.3.2017
עודכן 24.2.2019
עודכן 3.5.2020

נוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל-אביב

שם ההוראה:

"כפוף/ה" – תלמיד/ה, חבר סגל אקדמי או חבר סגל מנהלי כהגדרתם בסעיף 2 לנוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטת תל אביב, לרבות עובד/ת קבלן כח אדם או עובד קבלן המעניק שירותים לאוניברסיטה.

"קשרי מרות וכפיפות אקדמיים-לימודיים" – כוללים, אך אינם מתמצים ב: הוראה ישירה (השתתפות בקורס המועבר על ידי המורה/ בתרגיל/ במעבדה, הנחייה בעבודות); הענקת מלגות או הטבות אחרות; חברות בוועדות של היחידה האקדמית או של האוניברסיטה בהן נידונים ענייני התלמיד/ה, ונטילת חלק בכל פעולה שיש בה הכרעה כלשהי לגבי התלמיד/ה.

"קשרי מרות וכפיפות מנהליים" – כוללים, אך אינם מתמצים ב: קשרים בין ממונה ישיר/ה או עקיף/ה לעובד/ת, קשרים בין חבר/ת סגל עם חבר/ת צוות מחקר הכפוף/ה לו, חברות בוועדות בהן נידונים ענייני העובד/ת, ייצוג על ידי ועד עובדים, קשרים בין עובד/ת קבלן כח אדם או עובד/ת קבלן שירותים לבין עובד/ת אוניברסיטה מולו עובד/ת וכדומה.

כל העקרונות שבמסמך זה יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי יחסי מרות שמעורבים בהם חברי הסגל האקדמי, חברי הסגל המנהלי ותלמידים (בתוך קבוצות אלה וביניהן, כל אימת שקיימים יחסי מרות).

8. הפרת כללים אלה מהווה עבירת משמעת.

9. כללים אלה אינם גורעים מנוהל למניעת הטרדה מינית באוניברסיטה.

10. כללים אלה אינם חלים על בני זוג שהעסקתם אושרה בהתאם לנוהל האוניברסיטה בדבר העסקת קרובי משפחה.